



EXPTE. N° 535.470-MTEySS/2025.-

ACTA

En la ciudad de Río Gallegos, Provincia de Santa Cruz, a los 26 días del mes de septiembre del 2025. Siendo las 11:00 horas, comparecen previamente citados, ante la Dirección General de Conciliación y Arbitraje dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Por el **TRIBUNAL DE CUENTAS DE SANTA CRUZ**, lo hace la Dra. GABRIELA CASTRO en calidad de Presidente del Tribunal de Cuentas, el Sr. GUILLERMO AHUMADA en carácter de Subsecretario de Servicios Administrativo Financiero Titular del DNI 22.725.260, Dra. JENIFER SALAZAR, T° VIII F° 181.- en calidad de Procuradora Fiscal del Tribunal de Cuentas. Por la **ASOCIACION DEL PERSONAL DE LOS ORGANISMOS DE CONTROL DE LA REPUBLICA ARGENTINA SECCIONAL SANTA CRUZ (APOC)**, lo hace el Dr. MATIAS SOLANO T° XI F° 37, en calidad Abogado Patrocinante de APOC, el sr. MARIO LUIS ROBERTO MARQUEZ titular del DNI N° 28.269.539, en calidad de Secretario. Adjunto de APOC a cargo de la secretaria general, el Sr. ESTEBAN ALBERTO ZEMUNIK titular del DNI N° 25.026.577, en calidad de afiliado, la Sra. NAVARRO MARIA DE LOS ANGELES DNI N° 33.911.479, en calidad Afiliada. Abierto el acta Cedida la palabra al representante de **TRIBUNAL DE CUENTAS**, manifiesta: que viene a acercar la **PROPUESTA**, conforme el siguiente detalle: **1. Compromiso de acercar a la próxima reunión paritaria todas las inquietudes manifestadas en las audiencias de conciliación, 2. Mesa de trabajo para definir en conjunto el escalafón, 3. Comisión de mejoras internas:** Mesa permanente con participación gremial para analizar cuestiones internas, mejoramiento del ambiente laboral, **4. Plan de capacitación continua con puntaje:** a) Cursos internos o en convenio, b) Certificados válidos para antecedentes, escalafón o concursos internos, **5. Sistema de reconocimientos internos:** Se reconocerá el esfuerzo, desempeño y compromiso a través de estímulos que serán adjudicados a los agentes, se otorgará a través de vales para compras en supermercados, pasajes aéreos tramo RGL-BUE ida y vuelta, etc.,Ej.: tres empleados destacados del año, que serán elegidos por una mesa evaluadora con representación gremial en la que se tendrán en cuenta desempeño, compromiso y buenas prácticas laborales. Mención en página institucional, **6. Reducción horaria optativa en receso invernal:** Jornadas reducidas en períodos de baja actividad, sin afectar servicios esenciales.



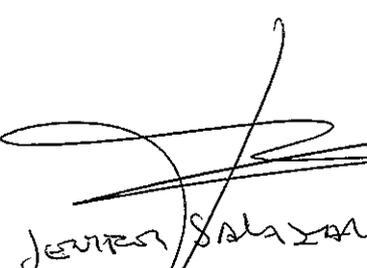
PAZ, HERNAN DAVID
DIRECCION GENERAL
CONFLICTOS COLECTIVOS E INDIVIDUALES
M. T. E. y S. S.

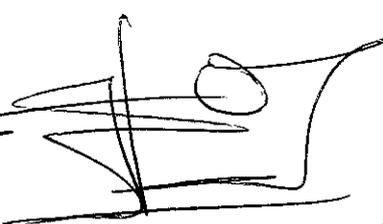


RETOMA LA PALABRA EL TRIBUNAL DE CUENTAS: en relación a la recomposición salarial esta parte se compromete a tratar el mencionado pedido en la próxima paritaria central.

RETOMA LA PALABRA (APOC): se va trasladar a las bases lo manifestado por el Tribunal de Cuentas.

Toma la palabra el funcionario actuante: atento lo manifestado precedentemente se exhorta a las partes a continuar con la negociación que correspondan y mantener la paz social quedando a disposición de la partes este ámbitos de negociación y conciliación. Quedando debidamente notificados. No siendo para más se da por finalizado el acto, firmando de conformidad previa lectura y ratificación, tres (3) ejemplares del mismo tenor al pie ante el funcionario actuante que certifica-----

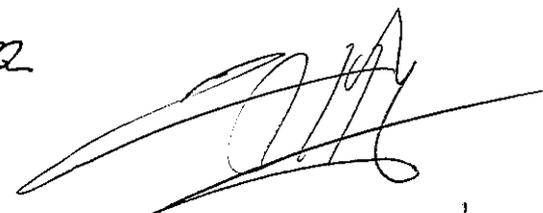

 DA. JENIFER SALAZAR


 Gabriel CASTRO


 Luis SALAS


 Luis SALAS


 ANIS REQUEZ


 ERICSON A. ZENUNIL


 ANIBERTO MARIZ



1. Compromiso de acercar a la próxima reunión paritaria todas las inquietudes manifestadas en las audiencias de conciliación

2. Comisión de mejoras internas

Mesa permanente con participación gremial para analizar cuestiones internas, ej mejoramiento del ambiente laboral

3. Plan de capacitación continua con puntaje

- Cursos internos o en convenio.
- Certificados válidos para antecedentes, escalafón o concursos internos.

4. Sistema de reconocimientos internos

Se reconocerá el esfuerzo, desempeño y compromiso a través de estímulos que serán adjudicados a los agentes, sea a través de vales para compras en supermercados, pasajes aéreos tramo RGL-BUE ida y vuelta, etc.

- Ej.: tres empleados destacados del año, que serán elegidos por una mesa evaluadora con representación gremial en la que se tendrán en cuenta desempeño, compromiso y buenas prácticas laborales
- Mención en página institucional.

5. Reducción horaria optativa en receso invernal

- Jornadas reducidas en períodos de baja actividad, sin afectar servicios esenciales.